Porteurs d'actions HRS4R 2026-29

N°	Actions	Porteurs	Fonction
31	Faire connaître le rôle et les actions du comité d'éthique et de déontologie	François PAYSANT	Référent intégrité scientifique UGA
		Farid OUABDESSELAM	Président comité éthique et déontologie UGA
32	Sensibiliser et former les personnels à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, discriminations et harcèlements	*En attente nomination*	Vice-présidence égalité, parité, non-discrimination UGA
33	Prévenir les inégalités de genre dans le recrutement, la rémunération et les parcours professionnels	*En attente nomination*	Vice-présidence égalité, parité, non-discrimination UGA
		Christine VERDIER	Vice-présidente ressources humaines UGA
34	Mesurer la diffusion en libre accès de la production scientifique : publications, thèses, données et codes	Lucie ALBARET	Direction d'appui recherche et science ouverte UGA
35	Intégrer la science ouverte dans les formations à la recherche documentaire au sein des maquettes d'enseignements de certains masters	Lucie ALBARET	Direction d'appui recherche et science ouverte UGA
36	Sensibiliser les laboratoires aux enjeux de la science ouverte	Lucie ALBARET	Direction d'appui recherche et science ouverte UGA
37	Accompagner individuellement les chercheurs dans la diffusion en libre accès de leur production scientifique	Lucie ALBARET	Direction d'appui recherche et science ouverte UGA
38	Poursuivre la démarche qualité des processus de recrutement OTM-R	Sébastien MORA	Responsable du service développement des RH et environnement social - Grenoble INP - UGA
		Béatrice CAILLAT-MIOUSSE	Directrice du développement des compétences DGDRH - UGA
39	Améliorer la qualité du recrutement des doctorants	Nathalie JANIN	Directrice administrative du collège doctoral UGA
		Pierre LEMONDE	Directeur du collège doctoral UGA
40	Mettre en œuvre les engagements COARA - Coalition for Advancing Research Assessment	Christine VERDIER	Vice-présidente ressources humaines UGA
		Philippe ROUX	Vice-président recherche UGA
41	Favoriser l'intégration et la fidélisation des personnels de l'UGA	Béatrice CAILLAT-MIOUSSE	Directrice du développement des compétences DGDRH - UGA
42	Améliorer l'accessibilité de l'information pour les publics internationaux	Béatrice CAILLAT-MIOUSSE	Directrice du développement des compétences DGDRH - UGA
		Muriel JAKOBIAK	Directrice adjointe de la communication UGA
43	Poursuivre le déploiement de dispositifs oeuvrant à la conciliation vie professionnelle et vie privée	Cédric BUENERD	Directeur de l'environnement social UGA
44	Définir des indicateurs de détection et de suivi des risques psycho-sociaux	Cédric BUENERD	Directeur de l'environnement social UGA
45	Déployer des espaces de discussion sur le travail	Cédric BUENERD	Directeur de l'environnement social UGA
46	Développer le recours à la médiation interne	Cédric BUENERD	Directeur de l'environnement social UGA
47	Mettre en place et systématiser les lettres de missions pour les directions d'unités, en lien avec les réglements intérieurs	Vanessa DELFAU	Directrice générale déléguée adjointe recherche innovation valorisation UGA
48	Améliorer les conditions de vie des doctorants	Nathalie JANIN	Directrice administrative du collège doctoral UGA
		Pierre LEMONDE	Directeur du collège doctoral UGA
49	Renforcer la capacité des Comités de Suivi Individuels - CSI - à détecter les difficultés pendant la thèse	Nathalie JANIN	Directrice administrative du collège doctoral UGA
		Pierre LEMONDE	Directeur du collège doctoral UGA
50	Proposer aux enseignants chercheurs des entretiens facultatifs à différents points-clés de leur carrière	Christine VERDIER	Vice-présidente ressources humaines UGA
		Audrey BOUAZIS	Chargée de mise en œuvre HRS4R

	Actions	Porteurs	Fonction
51	Pérénniser le programme de mentorat "soutien aux carrières"	En attente nomination	Vice-présidence égalité, parité, non-discrimination UGA
		Christine VERDIER	Vice-présidente ressources humaines UGA
52	Accompagner les enseignants-chercheurs vers l'Habilitation à Diriger des Recherches - HDR	Christine VERDIER	Vice-présidente ressources humaines UGA
		Pierre LEMONDE	Directeur du collège doctoral UGA
53	Favoriser l'accès des femmes aux postes à responsabilité	Christine VERDIER	Vice-présidente ressources humaines UGA
		En attente nomination	Vice-présidence égalité, parité, non-discrimination UGA
54	Accompagner les parcours professionnels des chercheurs contractuels	Christine VERDIER	Vice-présidente ressources humaines UGA
55	Accompagner les post-doctorants à identifier les compétences attendues en recherche	Sébastien MORA	Responsable du service développement des RH et environnement social - Grenoble INP - UGA
56	Mettre en place un service conseil pour organiser des plans de mobilité pour le personnel en partance	Caroline VAN DER HEIJDE	Directrice générale déléguée aux relations internationales UGA
57	Déployer un parcours de formation dédié aux enseignants-chercheurs	Christine VERDIER	Vice-présidente ressources humaines UGA
		Sylvie MARTIN MERCIER	Vice-présidente simplification et transparence des procédures RH UGA
58	Elaborer et proposer une offre de formation dédiée aux porteurs de projets de recherche	Vanessa DELFAU	Directrice générale déléguée adjointe recherche innovation valorisation UGA
59	Créer une page web rassemblant l'ensemble des appels à projets de recherche	Vanessa DELFAU	Directrice générale déléguée adjointe recherche innovation valorisation UGA
60	Déployer une offre de formation en langues adaptée aux besoins des chercheurs	Béatrice CAILLAT-MIOUSSE	Directrice du développement des compétences DGDRH - UGA
61	Accompagner les doctorants à identifier leurs compétences	Nathalie JANIN	Directrice administrative du collège doctoral UGA
		Pierre LEMONDE	Directeur du collège doctoral UGA
62	Construire et déployer un parcours de formation dédié aux directions et managers des unités de recherche	Vanessa DELFAU	Directrice générale déléguée adjointe recherche innovation valorisation UGA
		Béatrice CAILLAT-MIOUSSE	Directrice du développement des compétences DGDRH - UGA
63	Accompagner les encadrants de thèse dans leur mission	Nathalie JANIN	Directrice administrative du collège doctoral UGA
		Pierre LEMONDE	Directeur du collège doctoral UGA
64	Développer différents formats pour les formations "entrer dans la communauté des chercheurs" destinées aux doctorants	Lucie ALBARET	Direction d'appui recherche et science ouverte
65	Développer l'élaboration de plans de gestion des données auprès des chercheurs et en particulier des doctorants	Lucie ALBARET	Direction d'appui recherche et science ouverte
66	Développer des actions de sensibilisation et de formation à l'innovation et à la valorisation de la recherche	Vanessa DELFAU	Directrice générale déléguée adjointe recherche innovation valorisation UGA