

**Plan d'action**  
**Label HR Excellence in Research UGA**



| N°                                        | Action                                                                                                                                                                           | Échéance | Statut 2023 | Statut déc. 2025 |
|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|------------------|
| <b>Aspects Ethiques et professionnels</b> |                                                                                                                                                                                  |          |             |                  |
| 1                                         | Mettre en place le comité d'éthique et de déontologie de l'UGA                                                                                                                   | 2021     | Terminé     | -                |
| 2                                         | Réviser la Charte du doctorat                                                                                                                                                    | 2021     | Terminé     | -                |
| 3                                         | Mettre en place une unité de service pour le transfert de connaissances                                                                                                          | 2022     | Terminé     | -                |
| 16                                        | Élaborer une stratégie pour accroître la sensibilisation aux résultats scientifiques                                                                                             | 2023     | Terminé     | -                |
| 28                                        | Clarifier le rôle des comités de suivis individuels (Collège doctoral )                                                                                                          | 2022     | Terminé     | -                |
| 4                                         | S'assurer que les informations sur le financement des projets sont accessibles et que la procédure est respectée par les services concernés                                      | 2024     | 30%         | Terminé          |
| 5                                         | Développer la prévention des risques psycho-sociaux                                                                                                                              | 2023     | 50%         | Terminé          |
| 20                                        | Améliorer l'échange de connaissances entre les différents services impliqués dans le suivi et la protection contre la discrimination et les brimades                             | 2023     | 80%         | Terminé          |
| 27                                        | Garantir que les procédures liées à la non-discrimination soient largement connues                                                                                               | 2023     | 40%         | Terminé          |
| 29                                        | Proposer une charte d'éthique et de déontologie de l'UGA                                                                                                                         | 2025     | Nouveau     | Terminé          |
| <b>Recrutement et sélection</b>           |                                                                                                                                                                                  |          |             |                  |
| 8                                         | Vérifier que les membres des comités de sélection sont outillés et avertis de tous les aspects permettant d'effectuer un recrutement éthique                                     | 2023     | Terminé     | -                |
| 13                                        | Consolider les compétences RH dans les unités et les connaissances sur les parcours professionnels des enseignants-chercheurs dans les services RH                               | 2023     | Terminé     | -                |
| 6                                         | Proposer un programme de mentorat                                                                                                                                                | 2025     | 90%         | Terminé          |
| 9                                         | Existence d'un site web dédié sur les parcours professionnels de la recherche incluant les aspects de recrutement, conditions de travail et développement de la carrière à l'UGA | 2025     | Initiée     | Terminé          |
| 19                                        | Créer un ou plusieurs indicateurs pour mesurer dans quelle mesure un parcours professionnel diversifié est pris en compte lors du recrutement                                    | 2025     | 10%         | Terminé          |
| 30                                        | Mettre en place une "revue annuelle des processus de recrutement"                                                                                                                | 2025     | Nouveau     | Terminé          |
| 17                                        | Publier systématiquement les offres d'emploi sur Euraxess                                                                                                                        | 2025     | 20%         | 90%              |
| 21                                        | Encourager la dynamique collaborative pour la réalisation d'un " guide de bonnes pratiques pour le recrutement"                                                                  | 2024     | 20%         | 90%              |
| 10                                        | Mettre en place un service conseil pour organiser des plans de mobilité pour le personnel en partance                                                                            | 2025     | 20%         | 70%              |
| 24                                        | Donner des conseils et concevoir des garanties pour les parcours professionnels des chercheurs contractuels                                                                      | 2024     | 50%         | 70%              |
| <b>Formation et développement</b>         |                                                                                                                                                                                  |          |             |                  |
| 11                                        | Donner des cours d'anglais à tout le personnel, avec une priorité pour le personnel en contact avec les partenaires internationaux                                               | 2025     | 90%         | Terminé          |
| 23                                        | Discuter de la manière de reconnaître les activités extrascolaires des doctorants                                                                                                | 2024     | 40%         | Terminé          |
| 14                                        | Favoriser l'évolution de carrière par des formations ciblées, sur mesure (au plus près des besoins)                                                                              | 2025     | 50%         | 90%              |

**Plan d'action**  
**Label HR Excellence in Research UGA**

|    | Conditions de travail                                                                                                                                                  |      |         |         |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------|---------|
| 15 | Élaborer un plan d'actions pour l'égalité entre les femmes et les hommes                                                                                               | 2021 | Terminé | -       |
| 12 | Donner une valeur égale à l'enseignement et à l'implication des enseignants-chercheurs dans les responsabilités pédagogiques et collectives vis-à-vis de la recherche  | 2025 | 90%     | Terminé |
| 18 | Mettre en place des recommandations pour concilier vie professionnelle et vie privée                                                                                   | 2025 | 60%     | Terminé |
| 26 | Réduire la précarité des doctorants                                                                                                                                    | 2025 | 40%     | Terminé |
| 22 | Mettre en place un service de conseil pour le personnel (tuteurs, doctorants et personnel administratif) en matière de mobilité intersectorielle                       | 2025 | 10%     | Terminé |
| 7  | Proposer des entretiens professionnels facultatifs pour les EC                                                                                                         | 2023 | 50%     | 70%     |
| 25 | Commencer à préparer un plan à long terme pour des espaces communs agréables et conviviaux afin d'améliorer la qualité de vie et le confort environnemental au travail | 2025 | 25%     | 40%     |